



Città Metropolitana di Messina

Proposta di determinazione n. 3407 del 06/08/2024

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3161 del 08/08/2024

Direzione: II Direzione “Servizi Finanziari e Tributarî”
Servizio: Gestione Economica del Personale

Oggetto: Liquidazione indennità di risultato anno 2022 al Segretario Generale dott.ssa Rossana Carrubba.

LA DIRIGENTE

PREMESSO CHE con Decreto Sindacale n° 54 del 03 marzo 2020, viene approvato il Sistema di valutazione della Performance del Segretario Generale, che disciplina il processo di valutazione del Segretario Generale e fissa i criteri di valutazione delle prestazioni del Segretario Generale e le relative modalità di liquidazione;

DATO ATTO CHE

- con Provvedimento del Sindaco Metropolitanò prot. 2291/22/Gab del 12 ottobre 2022 è stata nominata la Dott.ssa Carrubba Rossana quale segretario titolare della sede di segreteria della Città Metropolitana di Messina, fissando la decorrenza della nomina all'1 Novembre 2022;
- nella seduta del 4 giugno 2024 il Nucleo indipendente di Valutazione ha esaminato la Relazione del Segretario Generale ed ha formulato la scheda di valutazione secondo i criteri previsti dal Sistema di valutazione del Segretario Generale vigente nell'anno 2022.

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1370 del 21/11/2022 con la quale è stato riconosciuto il trattamento economico spettante alla Segretaria Generale della Città Metropolitana di Messina, Avv. Carrubba Rossana;

VISTO il Decreto Sindacale n. 288 del 01/12/2022 con il quale, a decorrere dal 01/12/2022, vengono conferite funzioni aggiuntive alla Segretaria Generale, Dott.ssa Carrubba Rossana e, ai sensi di quanto previsto dall'art.41 c. 4 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali 1998/2001 e dall'art. 1 del Contratto Collettivo Integrativo dei segretari comunali e provinciali del 22/12/2003, viene riconosciuta alla stessa la maggiorazione della Retribuzione di Posizione, nella misura massima prevista del 50 % della retribuzione di posizione alla stessa spettante per la fascia di appartenenza di questa Città Metropolitana, calcolata secondo i parametri stabiliti dall'art. 3 c. 7 del CCNL 01/03/2011 e dal comma

4 dell'articolo 107 del CCNL sottoscritto in data 17 dicembre 2020 che testualmente recita: "*Fermo restando quanto previsto dai commi 1, 2 e 3, ai soli fini delle previsioni dell'art. 41, comma 4, del CCNL 16.05.2001, continuano a trovare importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, delle retribuzioni dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001, relativo al biennio economico 2000/2001;*

ATTESO CHE per quanto concerne la retribuzione di risultato del Segretario Generale la disciplina negoziale di riferimento è costituita dall'art. 42 del CCNL 16.05.2001 dei Segretari comunali e provinciali, così come confermato dall'art. 111 del CCNL 17/12/2020;

Che l'art. 42 citato prevede: 1. "*Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di direttore generale. 2. Gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa...3 Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del d.lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*"

LETTO il recente orientamento applicativo ARAN AFL-6 ove viene chiarito che "*l'art. 42, comma 2 del CCNL del 16.5.2001 (biennio economico 1998-1999) prevede che la retribuzione di risultato dei segretari comunali e provinciali può essere corrisposta in un importo massimo del 10% del monte salari dell'anno di riferimento. La nozione di monte salari, come già chiarito in altri orientamenti applicativi dell'Agenzia, si riferisce a tutte le somme, come risultanti dai dati inviati da ciascun Ente al Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi dell'art. 60 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in sede di rilevazione del conto annuale, corrisposte nell'anno di riferimento per i compensi erogati al personale destinatario del CCNL in servizio in tale anno. Tali somme ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio.*

Non costituiscono, base di calcolo per la determinazione del "monte salari", oltre che le voci relative agli assegni per il nucleo familiare, anche, ad esempio, i buoni pasto, i rimborsi spese, le indennità di trasferimento, gli oneri per i prestiti al personale e per le attività ricreative, le somme corrisposte a titolo di equo indennizzo. Non concorrono alla determinazione del monte salari neppure gli emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti";

VISTO l'art. 105 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali del 17/12/2020, che ne disciplina la struttura della retribuzione stabilendo, al comma 1, le voci di cui si compone e prevedendo alla lettera f) la retribuzione di risultato;

VISTI gli obiettivi assegnati al Segretario Generale Dott.ssa Carrubba Rossana per l'anno 2022, carica ricoperta dal 01/11/2022 al 31/12/2022;

VISTA la relazione sull'attività svolta presentata dal Segretario Generale dott.ssa Rossana Carrubba per il periodo 1 novembre - 31 dicembre 2022, allegata al Decreto Sindacale n. 124 del 24/06/2024;

VISTO il Decreto Sindacale n. 124 del 24/06/2024 con cui, nel prendere atto della Valutazione del N.I.V. in ordine all'attività svolta dal Segretario Generale – Dott.ssa Rossana Carrubba, viene stabilita, sulla base dei risultati raggiunti e della valutazione complessiva, l'indennità di risultato prevista dall'art.42 del CCNL 2001, nella misura del 10% annuo lordo del monte salari dello stesso Segretario dell'anno di riferimento, parametrata al periodo di servizio 01 novembre 2022 –

31 dicembre 2022;

VISTA la scheda di valutazione della performance individuale del Segretario Generale, dott.ssa Carrubba Rossana, allegata al succitato D.S. n. 124/2024, formulata dal Nucleo indipendente di Valutazione, relativa all'anno 2022, che riporta un punteggio totale di 100, cui corrisponde, in virtù del regolamento sulla performance vigente nell'anno 2022, una retribuzione di risultato nella misura massima pari al 10% del monte salari del Segretario nell'anno di riferimento.

RITENUTO, pertanto, sussistere tutti i presupposti fattuali e giuridici per liquidare al Segretario Generale l'indennità di risultato relativa all'anno 2022, nella misura massima prevista dall'art.42 del CCNL 2001 dei Segretari Comunali e Provinciali, essendosi compiutamente distinta nelle attività svolte nel periodo de quo manifestando il pieno raggiungimento dei risultati attesi, parametrata al periodo di servizio;

PRESO ATTO del monte salari annuo 2022, calcolato nel rispetto della normativa suesposta, come risultante dal prospetto redatto dal competente ufficio "Stipendi", comprensivo della retribuzione percepita presso il Comune di Messina, per il periodo precedente, 01/01-31/10/2022, cui corrisponde una retribuzione di risultato, parametrata al periodo di servizio presso questo Ente, 01/11/2022 – 31/12/ 2022, pari ad € 2.146,80;

CONSIDERATO che, con Determinazione dirigenziale n. 2679 del 27/06/2024, è stata già liquidata alla Dott.ssa Carrubba Rossana, la Retribuzione di Risultato, rapportata al monte salari relativo al periodo 01/11/-31/12/2022, per un importo pari ad € 1.662,95;

CHE si rende necessario per quanto esposto in narrativa, procedere alla liquidazione di € 483,85, a titolo di integrazione Retribuzione di Risultato, corrispondente alla differenza tra l'indennità di Risultato dovuta, pari ad € 2.146,80, e l'indennità di risultato già liquidata, pari ad € 1.662,95;

VISTO l'art.27 (per gli impegni di spesa da parte dei dipendenti abilitati a sottoscrivere atti d'impegno) del D.Lgs.n°77;

VISTO il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 183, co. 8 del TUEL, è stato accertato, preventivamente, che "il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno";

VISTO il disposto del principio contabile 4/2 "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" ed in particolare il paragrafo 5 che disciplina le modalità per l'assunzione degli impegni di spesa e le regole di copertura finanziaria della spesa;

VISTI:

- Il Decreto Sindacale n.77 del 08/04/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2024/2026;

- la Deliberazione del Commissario ad acta con i poteri del Consiglio Metropolitanano n.3 del 16/05/2024, con la quale è stato approvato il D.U. P. 2024/2026;
- il Decreto Sindacale n.78 del 10/04/2024 di approvazione dello schema del Bilancio di Previsione 2024/2026 e i relativi allegati;
- la Deliberazione della Conferenza Metropolitana di Messina n. 2 del 27/05/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 e relativi allegati;
- Il Decreto Sindacale n.123 del 14/06/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali e ss.mm.ii. e il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- i CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.05.2001 e del 17/12/2020;
- il vigente Ordinamento degli EE.LL.;
- il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione del Commissario con i poteri del Consiglio n. 2 del 26/01/2021 e ss.mm.ii;
- lo Statuto della Città Metropolitana di Messina;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

LIQUIDARE per le motivazioni citate in premessa, al Segretario Generale, Dott.ssa Rossana Carrubba la somma di € 483,85 a titolo di integrazione indennità di risultato prevista dall'Art. 42 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto il 16/05/2001, per il periodo 01/11/2022 – 31/12/2022.

IMPUTARE la somma complessiva di € 483,85 nel Fondo Retribuzione di Posizione del Segretario generale in corrispondenza del cap. 933/R del Bilancio di Previsione 2024/2026 annualità 2024; impegno n.1328, le ritenute relative agli oneri riflessi ed I.R.A.P. verranno operate in sede di emissione del cedolino paga.

DARE ATTO:

Che la spesa trova copertura nel relativo capitolo 933 “Fondo Retribuzione di Posizione del Segretario generale” allocato nel Bilancio di Previsione 2024/2026 annualità 2024;

Che è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in capo al responsabile del procedimento, in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 5 e 6 del Codice di Comportamento dell'Ente;

Che la scrivente Dirigente con la sottoscrizione del presente atto, ai sensi dell'art. 3 del Regolamento sul sistema dei controlli interni, approvato con deliberazione del Commissario ad Acta n° 3 del 28/03/2023, esprime parere di regolarità tecnico amministrativa;

Che la presente determinazione diventerà efficace con l'apposizione del visto attestante la copertura finanziaria di regolarità contabile;

Che successivamente alla pubblicazione nell'apposita sezione dell'Albo Pretorio, saranno assolti gli obblighi di cui al D. Lgs n. 33/13 e la determinazione sarà pubblicata nella sezione *Amministrazione Trasparente* di questo Ente, alla sottosezione I livello *“Provvedimenti”* - Sottosezione di II livello *“Provvedimenti dirigenti amministrativi”*;

Che la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;

Rendere noto ai sensi della Legge n° 241/1990, così come recepito dall'OREL, che Responsabile del procedimento è la Dirigente, dott.ssa Maria G. Nulli recapito tel. 090/7761353 e-mail: mg.nulli@cittametropolitana.me.it. Responsabile dell'istruttoria è la responsabile del Servizio Dott.ssa Maria R. Sparacino, recapito tel. 090/7761361- e-mail: msparacino@cittametropolitana.me.it – PEC: protocollo@pec.prov.me.it. Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 9,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle 15:00 alle 16:30;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana, rispettivamente entro e non oltre sessanta e centoventi giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio.

Trasmettere copia della presente determinazione:

- ✓ al Sindaco Metropolitano;
- ✓ al Direttore Generale;
- ✓ al Segretario Generale;
- ✓ alla II Direzione per l'attestazione di regolarità contabile e finanziaria;
- ✓ alla VII Direzione per la pubblicazione all'Albo Pretorio;
- ✓ al Collegio dei Revisori per i dovuti riscontri.

Messina, data della firma digitale

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Maria Grazia NULLI
firmato digitalmente